



INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2022



Qu'est-ce que l'index d'égalité professionnelle et comment le mesure-t-on ?

Conformément au décret n°2019-15 du 8 janvier 2019, un index d'égalité femmes hommes doit être calculé afin de permettre de visualiser les écarts de salaires pouvant exister entre les salariés femmes et hommes. Il s'agit d'une mesure prise, en vue de renforcer l'égalité salariale entre les femmes et les hommes dans le monde professionnel, en application du principe « à travail égal, salaire égal ».

Dans ce cadre, l'index mis en place par le gouvernement comprend 4 à 5 indicateurs (en fonction des effectifs de l'entreprise) dont le barème est établi sur un total de 100 points. Il donne lieu à des plans d'actions pour atteindre l'objectif minimal de 75 points sur 100. Il doit être publié annuellement par les entreprises.



Les résultats Mutuelles du Soleil Livre II, Livre III et MDS COURTAGE

L'Unité Économique et Sociale (UES) **Mutuelles du Soleil Livre II** et **MDS COURTAGE** obtient, pour l'année de référence 2022, un score de **99 sur 100**, avec la note maximale pour trois des quatre indicateurs clés.

Mutuelles du Soleil Livre III obtient, pour l'année de référence 2022, un score de **87 sur 100**.

| Livre II & MDS Courtage | |
|---|----------------|
| | Points obtenus |
| 1 - Écart de rémunérations | 39/40 |
| 2 - Écart d'augmentations individuelles | 35/35 |
| 3 - Écart de promotions | |
| 4 - % de salariées augmentés au retour de maternité | 15/15 |
| 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 10/10 |

| Livre III | |
|---|----------------|
| | Points obtenus |
| 1 - Écart de rémunérations | 34/40 |
| 2 - Écart d'augmentations individuelles | 35/35 |
| 3 - Écart de promotions | |
| 4 - % de salariées augmentés au retour de maternité | Incalculable |
| 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5/10 |

Mutuelles du Soleil poursuit pour chacune de ses entités son engagement sur la promotion de la diversité et de l'égalité professionnelle, valeurs clés portées par l'entreprise depuis près de 170 ans.